Atitt 管理者的角度规划

## 协调其他团队解决问题 目标是解决问题使用多种方法

作为管理者，要明白这就是你的问题，如果源头在其他团队，那你就有责任去协调其他团队解决问题。

## 积极向上

## 增加培训

培训

## 战略能力 长期眼光

战略决策能力（短期主义目光转换成长期主义目光）。这也是为啥我强调技术管理者要有架构能力，要能从长期眼光规划团队技术发展道路。